



Fédération de recherche CNRS

TEPP - Travail, Emploi et Politiques Publiques

TEPP/INFO La Gazette Trimestrielle

Numéro - 1

**IV^e
Trimestre
2015**

NOS RUBRIQUES :

[Focus](#) 2

[Bienvenue](#) 2

[Rapports de recherche](#) 3

[Conférences](#) 4

[L'Equipe de Rédaction](#) 4

Chers lecteurs,

C'est avec joie que nous vous présentons la première lettre d'information de la fédération de recherche TEPP-CNRS, qui réunit des chercheurs issus de 8 laboratoires autour de trois thèmes principaux : le Travail, l'Emploi et l'évaluation des Politiques Publiques.

Le projet de cette lettre a été adopté lors de la réunion du comité de direction de la fédération TEPP du 29 avril dernier.

Son objectif est de contribuer à mettre en relation les membres de la fédération et à valoriser leurs travaux auprès de personnes extérieures souhaitant s'informer des dernières recherches de la fédération. C'est un outil de communication à la fois interne et externe de la fédération TEPP.

Le format choisi est celui d'un 4 pages envoyé chaque trimestre à la liste de diffusion. L'inscription et la désinscription seront possibles par un lien sur la page d'accueil du site web de la fédération TEPP.

Les informations fournies complètent les informations disponibles sur les sites web des laboratoires de recherche membres de la fédération TEPP sans prendre la place des lettres d'information déjà existantes.

Nous sommes désireux de recevoir vos retours tant sur son contenu que sur les améliorations à apporter.

L'équipe de rédaction,

Bonne lecture !

12^{ème} colloque annuel de la fédération TEPP

UNIVERSITÉ PANTHÉON-ASSAS | PARIS II



FOCUS

La 12^{ème} conférence TEPP a été organisée par le CRED à l'université Panthéon Assas (Paris 2), les 21-22 septembre 2015. Plus de quarante communications ont été données sur la question « Quelles régulations du marché du travail ? »

Pour plus d'informations : <http://tepp2015.u-paris2.fr/node/2>

BIENVENUE

Après la venue du LEMNA, laboratoire de l'université de Nantes, l'an passé, nous souhaitons la bienvenue, parmi nous au laboratoire de Recherche de l'Université d'Angers, le GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management)

Il est organisé autour de 5 axes de recherche :

- Valeurs Non-Marchandes (VNM)
- Réseaux-Innovation-Gouvernance (RIG)
- Comportement Du Consommateur (CDC)
- Comportement Au Travail (CAT)
- Régulation Financière (RF)

Sous la direction de Gaëlle PANTIN-SOHIER, l'équipe se compose de 59 enseignants-chercheurs, 65 doctorants et 4 BIATSS (source : site internet du GRANEM).



DERNIERS RAPPORTS DE RECHERCHE TEPP

Documents de travail

Les sources de l'écart de rémunération entre hommes et femmes au sein des trois versants de la fonction publique

Chloé Duvivier, Joseph Lanfranchi, Mathieu Narcy

L'article identifie et quantifie les principales sources de l'écart de rémunération entre les agents masculins et féminins titulaires au sein des trois versants de la fonction publique. Une méthode de décomposition non paramétrique est mise en œuvre sur les données du Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP) qui couvre de manière exhaustive les agents de la fonction publique. Les résultats révèlent des configurations inégalitaires différentes dans les trois versants de la fonction publique.

Working Papers

Transmission of vocational skills at the end of career: horizon effect and technological or organizational change

Nathalie Greenan, Pierre-Jean Messe

L'article utilise une enquête employeur-employé de 2006, les Changements Organisationnels et l'Informatisation (COI) conduit en 2006, pour étudier le rôle des interactions entre les effets d'horizon et les changements organisationnels et technologiques dans la probabilité d'être formateur interne à la fin de la carrière d'un employé. L'article montre que dans les entreprises qui n'ont pas connu de changements, la probabilité d'être formateur interne augmente avec la brièveté de l'horizon de l'employé. Pour les entreprises qui ont connu un changement l'effet est, en revanche, conditionné au suivi d'une formation de mise à jour des compétences par l'employé sénior.

Cette section présente les publications les plus récentes dans la collection des documents de travail et working paper de TEPP

CONFERENCES

Cette liste est non exhaustive, n'hésitez pas à nous faire part d'autres évènements.

Intitulé	Soumission	Manifestation	Lieu
Conference of Doctoral Students PEFNet 2015	18 Octobre 2015	19 Novembre 2015	Brno (Rép. Tchèque)
EconWorld2016@Barcelona	30 Octobre 2015	1-3 Février 2016	Barcelone
Scottish Economic Society 2016 Annual Conference	11 Décembre 2015	18-20 Avril 2016	Perth (Scotland)
IISES 5th Economics and Finance Conference, Miami	12 Janvier 2016	9-12 Février 2016	Miami
50ème congrès annuel de l'Association Canadienne d'Economique	Février 2016	3-6 juin 2016	Ottawa
EALE 28th Annual Conference	1 ^{er} Février 2016	15-17 Septembre 2016	Ghent (Belgique)
International Academic Conference on Management, Economics and Marketing	29 Février 2016	15-16 Avril 2015	Budapest
International Health Conference 2016	31 Mars 2016	21-23 Juin 2016	Londres
Institute for Public Policy and Economic Analysis (IPPEAN) 2016 Conference	15 Avril 2016	4-6 Août 2016	New York

Fédération TEPP

UPEM

5 bd Descartes

Champs sur Marne

77 454 Marne la Vallée

Cedex 2

L'EQUIPE DE REDACTION :

Directeur de la publication : Yannick L'HORTY

Rédacteur en chef : Laetitia CHALLE (ERUDITE)

Co-rédacteur : Sylvain CHAREYRON (ERUDITE)

Confidentialité des données : conformément à la Loi Informatique et Libertés du 6 Janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des données vous concernant. Si vous ne souhaitez plus recevoir notre lettre d'information, vous pouvez nous envoyer une demande par mail.