

Rencontres sur l'Economie des Discriminations - RED 2026

Programme de la conférence

Villerville - Domaine du Grand Bec

Jeudi 8 octobre

10h30 Accueil café

11h00 Ouverture : Morgane Laouénan et Yannick L'Horty

11h15 – 12h45

Session A – Education et égalité

Présidence : Guillaume Hollard

Discrimination in Access to Schools ? A Correspondence Test in the Paris Region

Denis Anne (ERUDITE, UGE), Sylvain Chareyron (ERUDITE, UPEC), Yannick L'Horty (ERUDITE, UGE) et Ngoc-Thao Noet (ERUDITE, UGE).

Peer Gender composition and persistence in French higher education

Berlanda Desouza Fils-Aimé (ERUDITE, UGE).

Do Observed Biases Reflect Discrimination? Evidence from Teacher Grades, Transcript Comments, and Baccalauréat Jury Decision.

Guillaume Hollard (CREST).

Déjeuner

14h-15h30

Session B – Discriminations au travail

Présidence : Sylvain Chareyron

Gender wage gap in France: Seeking for child penalty with firm data

Yannick L'Horty (ERUDITE, UGE), Jérémie Tanguy (IREGE, U Savoie Montblanc), Pierre-Jean Messe-(LEMMA, U Nantes)

Comprendre la diversité des discriminations au travail : les enseignements de l'enquête CT-RPS 2025

Émilie Arnoult (Défenseur des Droits), Louis-Alexandre Erb (DARES)

Converging Characteristics, Persistent Gaps: Employment and Wage Inequalities by National Origin in France, 2005–2024

Sylvain Chareyron (UPEC) et Inés Touré (LEP, U Poitiers)

Pause-café

15h45–17h15

Session C – Le rôle des contextes locaux

Présidence : Ahmed Tritah

The Geography of Hiring Discrimination: Spatial and Workplace Diversity, Evidence from a correspondence study in France

Clara Schaper, Morgane Laouenan, Thomas Breda, Nicolas Jacquemet, Roland Rathelot, Mirna Safi, Joyce Sultan

Mesure des discriminations dans l'accès à l'emploi : L'apport de tests localisés

Denis Anne (UGE, ERUDITE), Sylvain Chareyron (UPEC, ERUDITE), Yannick L'Horty (UGE, ERUDITE)

Do Migrants Use Their Skills? Job Tasks, Local Context and Perceived Discrimination

Cyrine Hannafi, Isabelle Chort (UPPA), Ahmed Tritah (LEP, U Poitiers)

Dîner

Vendredi 9 octobre

9h00-10h30 Session D – Nouvelles frontières Présidence : Elisabeth Tovar

Discrimination in hiring towards pregnancy and parenthood: Experimental evidence from France

Laetitia Challe, Yannick L'Horty, Pascale Petit (ERUDITE, UGE), François-Charles Wolff (LEMNA, Nantes université).

Discrimination during the Paris 2024 Olympics: Evidence from a Field Experiment on Airbnb

Alexandre Flage (BETA, U Lorraine), Julie Le Gallo (Cesaer, Institut Agro Dijon) et Didier Ruedin (SFM, Université de Neuchâtel)

The Customer Is Always Right ? How LLMs and Humans Judge Discrimination ?

Mathieu Bunel (Université de Bourgogne et IREDU), Marie-Noëlle Lefebvre (ESPI2R and CRED) et **Élisabeth Tovar** (Economix, U Paris Nanterre).

Pause-café

10h45–12h15 Session E – Action publique et privée Présidence : Naomie Mahmoudi

Labour Market Concentration and Gender Gaps

Sylvie Blasco (CREM, U Caen Normandie), Eva Moreno-Galbis (AMSE), **Jérémy Tanguy** (IREGE, U Savoie Montblanc).

Discriminations à l'entrée dans le logement social : les effets d'un courrier d'alerte

Denis Anne (UGE, ERUDITE), **Sylvain Chareyron** (UPEC, ERUDITE), Yannick L'Horty (UGE, ERUDITE)

Hiring Discrimination Based on Visible Disability Evidence from a French Experiment with video CV

Marion Goussé (CREST) et **Naomie Mahmoudi** (ISFA, U Lyon1).

12h15-12h45 – Conclusion de la conférence

Mirna Safi (Science po)

Déjeuner

Après-midi libre